

**PROCEDURA POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU
PODEJRZENIA ZAKAŻENIA KORONAWIRUSEM SARS-
CoV-2 U PRACOWNIKA ZWIK Sp. z o.o.**

PREZES ZARZĄDU
Jacek Kacporowski
Zatwierdzam

Wydanie trzecie
Łódź 01.12.2020r.

1. Cel procedury

Procedura postępowania w wypadku podejrzenia zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2 obowiązuje do czasu odwołania stanu epidemii przez upoważnione organy. Obejmuje wykaz działań, jakie należy podjąć:

- w przypadku zaistnienia sytuacji związanej z podejrzeniem wystąpienia choroby COVID-19 na terenie Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Łodzi
- przeciwdziałając rozprzestrzenianiu się choroby zakaźnej.

2. Zakres procedury

Procedura niniejsza dotyczy wszystkich pracowników ZWiK Sp. z o.o. oraz innych osób, świadczących pracę na terenie Spółki.

2.1 Zobowiązuje się Działy/Wydziały i komisje przetargowe, do wprowadzenia do wzorów zawieranych umów zapisów niniejszej procedury w formie załącznika.

3. Odpowiedzialność

Przestrzeganie zapisów zawartych w niniejszej procedurze stanowi podstawowy obowiązek pracowniczy. Do nadzorowania i egzekwowania tych zapisów zobowiązuje się bezpośrednich przełożonych.

4. Podstawowa terminologia.

Dezynfekcja - proces redukcji ilości biologicznych czynników chorobotwórczych przez zastosowanie metod fizycznych i chemicznych.

Epidemia - wystąpienie na danym obszarze zakażeń lub zachorowań na chorobę zakaźną, w liczbie wyraźnie większej, niż we wcześniejszym okresie albo wystąpienie zakażeń lub chorób zakaźnych dotychczas niewystępujących.

Izolacja - odosobnienie osoby lub grupy osób chorych na chorobę zakaźną albo osoby lub grupy osób podejrzanych o chorobę zakaźną, w celu uniemożliwienia przeniesienia biologicznego czynnika chorobotwórczego na inne osoby.

Kwarantanna - odosobnienie osoby zdrowej, która miała bliski kontakt z osobą zakażoną lub podejrzewaną o zakażenie koronawirusem, bądź została skierowana na wykonanie testu na obecność koronawirusa, lub mieszkająca z osobą, która przebywa na izolacji domowej.

Jeśli podczas trwania kwarantanny pojawią się następujące objawy: gorączka, kaszel, problemy z oddychaniem, powinno się bezzwłocznie, telefonicznie skontaktować się

z lekarzem podstawowej opieki zdrowotnej, a w razie ciężkiego przebiegu choroby zadzwonić na numer 112¹.

Nadzór epidemiologiczny - obserwacja stanu zdrowia osoby narażonej na kontakt z koronawirusem, podczas której zaleca się ograniczenie kontaktów społecznych².

Nosiciel - osoba bez objawów choroby zakaźnej, w której organizmie bytują biologiczne czynniki chorobotwórcze, stanowiące potencjalne źródło zakażenia innych osób.

Podejrzany o chorobę zakaźną - osoba, u której nie występują objawy zakażenia ani choroby zakaźnej, która miała styczność ze źródłem zakażenia, a charakter czynnika zakaźnego i okoliczności styczności uzasadniają podejrzenie zakażenia.

Styczność - bezpośredni lub pośredni kontakt osoby ze źródłem zakażenia, jeżeli charakter tego kontaktu zagrażał lub zagraża przeniesieniem na tę osobę biologicznych czynników chorobotwórczych.

5. Sposób postępowania w celu zapobiegania rozpowszechniania się wirusa SARS-CoV -2

5.1 Obowiązek wchodzenia do budynków ZWiK tylko wejściami głównymi wyznaczonymi po jednym na obiekt, z wyjątkiem obiektu w Łodzi przy ul. Wierzbowej - 2 wejścia. Wszystkie inne wejścia do budynków będą zamknięte.

5.2 Badanie temperatury ciała.

5.2.1 Pracownicy oraz inne osoby wchodzące na teren ZWiK poddają się badaniu temperatury ciała. W przypadku pracowników pomiar realizowany jest przed rejestracją czasu pracy. Do pomiaru pracownik podchodzi w maseczce oraz z widocznym identyfikatorem. W przypadku, gdy pomiar wykaże temperaturę równą lub przekraczającą 38°C:

- pracownik mierzący temperaturę kontaktuje się telefonicznie z przełożonym badanego, który podejmuje decyzję dotyczącą dopuszczenia do pracy,
- w przypadku osób nie będących pracownikami ZWiK, osoby te nie będą wpuszczane na obiekt.

5.2.2 Czynności pomiaru temperatury dokonuje, przy wejściu do obiektu, pracownik ochrony. W obiektach, na których nie występują pracownicy ochrony, pomiaru temperatury dokonuje pracownik wyznaczony przez Kierownika komórki organizacyjnej.

¹ <https://pacjent.gov.pl/aktualnosc/kwarantanna-dozor-epidemiologiczny-co-znaczy>

² <https://pacjent.gov.pl/aktualnosc/kwarantanna-dozor-epidemiologiczny-co-znaczy>

- 5.3 Obowiązkowe przeprowadzenie dezynfekcji rąk przed wejściem na teren Spółki, przy użyciu środków ustawionych w okolicy wejścia do budynku.
- 5.4 Bezwzględny obowiązek noszenia maseczek ochronnych na terenach i obiektach Spółki oraz na stanowiskach pracy, jeżeli w pomieszczeniu przebywa więcej niż 1 osoba - zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z 26 listopada 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. poz. 2091).
- 5.5 Zachowywanie bezpiecznej odległości od rozmówcy (1,5-2 m).
- 5.6 Regularne i dokładne mycie rąk wodą z mydłem (zgodnie z instrukcjami wywieszonymi w toaletach) lub dezynfekcja dłoni środkami na bazie alkoholu.
- 5.7 Zwracanie szczególnej uwagi na rekomendacje, aby podczas pracy nie dotykać dłońmi okolic twarzy zwłaszcza ust, nosa i oczu, a także przestrzegać higieny kaszlu i kichania.
- 5.8 Dołożenie wszelkich starań, aby miejsce pracy było czyste i higieniczne - powierzchnie dotykowe, w tym biurka, lamy i stoły, klamki, włączniki światła, poręcze i inne przedmioty (np. telefony, klawiatury) muszą być regularnie wycierane środkami dezynfekującymi, lub przecierane wodą z detergentem.
- 5.9 Ograniczenie podróży służbowych oraz poruszania się po terenie Zakładu do minimum.
6. Sposób postępowania w przypadku podejrzenia zachorowania na Covid-19 na terenie ZWiK Sp. z o.o.
- 6.1 Postępowaniu podlega osoba, która spełnia kryteria kliniczne oraz kryteria epidemiologiczne.
- 6.1.1 Kryteria kliniczne.
- Każda osoba, u której wystąpił, co najmniej jeden z wymienionych objawów ostrej infekcji układu oddechowego:
- gorączka,
 - kaszel,
 - duszność,
- albo też utrata węchu i/lub smaku.
- 6.1.2 Kryteria epidemiologiczne.
- Każda osoba, która w okresie 14 dni przed wystąpieniem objawów spełnia, co najmniej jedno z następujących kryteriów:
- podróżowała lub brała udział w wydarzeniach o podwyższonym ryzyku, np. weselu, imprezie kulturalnej,

- miała bliski kontakt z osobą, u której stwierdzono zakażenie SARS-CoV-2 (kontakt z przypadkiem potwierdzonym lub przypadkiem prawdopodobnym).

6.2 Sposób postępowania na wypadek uzasadnionego podejrzenia zakażenia u pracownika wirusem SARS-CoV-2.

6.2.1 Do zgłoszenia podejrzenia zachorowania zobowiązany jest każdy pracownik Spółki.

6.2.2 Zgłoszenia dokonuje się niezwłocznie po powzięciu informacji lub stwierdzeniu podejrzenia zachorowania Kierownikowi komórki organizacyjnej.

6.2.3 Przy wystąpieniu ostrych objawów zakażenia tj. wysokiej (powyżej 38°C) temperatury ciała, kaszlu lub silnych dusznościach należy:

- w przypadku zainstalowanej klimatyzacji w pokoju, wyłączyć klimatyzację,
- wobec osoby z podejrzanymi objawami zastosować środki ochrony osobistej,
- osoby przebywające w pokoju pozostają na miejscu,
- uniemożliwić dostęp do pokoju osobom trzecim,
- powiadomić Pogotowie Ratunkowe tel. 112,
- powiadomić lokalną powiatową stację sanitarno - epidemiologiczną,
- bezwzględnie zastosować się do zaleceń służb medycznych i sanitarnych,
- po opuszczeniu pomieszczenia przeprowadzić dezynfekcję w uzgodnieniu z administratorem obiektu.

6.2.4 Kierownik komórki organizacyjnej, jeśli jest to zasadne, składa bezpośrednio lub za pośrednictwem poczty elektronicznej wniosek do Działu Kadr i Płac o skierowanie danego pracownika na badanie w celu identyfikacji zakażenia wirusem SARS - CoV-2.

6.2.5 Wyżej wymieniony wniosek musi uzyskać akceptację bezpośredniego przełożonego danego kierownika komórki organizacyjnej (Głównego Specjalisty / Dyrektora / Członka Zarządu).

6.2.6 Dział Kadr i Płac po otrzymaniu wniosku kieruje wskazanego pracownika do laboratorium, z którym aktualnie ZWiK ma podpisaną umowę o współpracy.

6.2.7 W przypadku objęcia przez właściwą terenowo stację sanitarno- epidemiologiczną lub lekarza podstawowej opieki zdrowotnej (lub innego lekarza prowadzącego) pracownika ZWiK Sp. z o.o. kwarantanną, bezpośredni przełożony przed dopuszczeniem pracownika do pracy, po ustaleniu, że pracownik w trakcie kwarantanny nie został poddany badaniu w kierunku identyfikacji wystąpienia zarażenia wirusem SARS-CoV -2, kieruje pracownika na badanie z wykorzystaniem procedury w przypadku podejrzenia zakażenia (pkt 6.2.4 - 6.2.6).

- 6.2.8 Za dzień wykonywania badań oraz czas oczekiwania na wyniki badania pracownik otrzymuje należne wynagrodzenie jak w przypadku wystąpienia nieobecności usprawiedliwionej płatnej (NUP).
- 6.2.9 W przypadku otrzymania pozytywnego wyniku testu na obecność SARS- CoV-2 pracownik zobowiązany jest bezzwłocznie do kontaktu ze swoim lekarzem prowadzącym lub lekarzem podstawowej opieki zdrowotnej.
- 6.2.10 Wszyscy pracownicy zostają zobowiązani do poinformowania pracodawcy, poprzez Kierownika Działu/Wydziału lub Dział Kadr i Płac o możliwym kontakcie z osobą zarażoną lub udziale w zdarzeniu o podwyższonym ryzyku (np. weselu, imprezie kulturalnej, zawodach sportowych).
- 6.2.11 Po powrocie z urlopu pracownik przed stawieniem się do pracy jest zobowiązany do poinformowania pracodawcy np. drogą mailową bądź telefonicznie o miejscu pobytu wraz z oceną ryzyka zakażenia (np. kraj wysokiej/średniej/niskiej transmisji wirusa, hotel, pensjonat, miejsce odludne, rodzaj transportu samolot/inny transport zbiorowy / prywatny samochód).
- 6.2.12 W przypadku wystąpienia zdarzeń opisanych w pkt 6.2.9 i 6.2.10 Kierownik Działu / Wydziału w oparciu o analizę podejmuje decyzję:
- zezwala na wykonywanie dotychczasowej pracy,
 - kieruje czasowo pracownika do pracy zdalnej (jeśli charakter pracy dopuszcza taką możliwość),
 - wnioskuje o skierowanie pracownika na wykonanie badań laboratoryjnych w kierunku SARS-CoV-2 (patrz pkt 6.2.4 - 6.2.6) i w zależności od wyniku podejmuje dalsze działanie zgodnie z zaleceniami sanitarno- epidemiologicznymi.

7. Raportowanie

Zobowiązuje się Kierowników Działów / Wydziałów do składania cotygodniowych (w każdy poniedziałek do godziny 10.00) raportów do Artura Nowaka - Specjalisty - koordynatora w Dziale Kadr i Płac na adres mailowy: anowak@zwik.lodz.pl, o stanie epidemiologicznym w podległej komórce organizacyjnej (formularz raportu -zał. 1).

Niniejszą Procedurą uchyla się:

Procedurę postępowania w przypadku podejrzenia zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2 u pracownika ZWiK Sp. z o.o. zatwierdzoną w dniu 20.11.2020 r.

załącznik nr 1 do Procedury postępowania
w przypadku podejrzenia zakażenia koronawirusem
SARS-CoV-2 u pracownika ZWiK Sp. z o.o.

[illegible]

